

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

22.11.2016

г. Ставрополь

№ 2660

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации города Ставрополя от 20.09.2013 № 3232 «О Порядке разработки муниципальных программ, их формирования и реализации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе» согласно приложению.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2017 года.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Ставрополя Савельеву Т.В.

Глава города Ставрополя

А.Х. Джатдоев

Приложение

к постановлению
администрации города Ставрополя
от 22.11.2016 № 2660

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции
в городе Ставрополе»

ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции
в городе Ставрополе»

Наименование муниципальной программы	«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе» (далее – Программа)
Наименование, дата, номер постановления администрации города Ставрополя об утверждении перечня муниципальных программ	постановление администрации города Ставрополя от 14.04.2016 № 787 «О Перечне муниципальных программ города Ставрополя, принимаемых к разработке в 2016 году»
Ответственный исполнитель Программы	администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя
Соисполнители Программы	отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации города Ставрополя
Цели и задачи Программы	целями Программы являются: формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего повышение результативности деятельности муниципальных служащих; повышение эффективности антикоррупционной деятельности на муниципальном уровне путем координации антикоррупционных мероприятий в администрации города Ставрополя и ее органах.

	<p>Задачи Программы:</p> <p>совершенствование организации муниципальной службы; повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих; формирование системы планомерного повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих; устранение условий, способствующих проявлениям коррупции; обеспечение открытости, престижности и привлекательности муниципальной службы; формирование антикоррупционного сознания у муниципальных служащих администрации города Ставрополя и ее органов</p>
Сроки реализации Программы (подпрограмм)	2017 – 2022 годы
Ресурсное обеспечение Программы	<p>объем финансирования Программы за счет средств бюджета города Ставрополя составляет 1605,00 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2017 год – 305,00 тыс. рублей; 2018 год – 260,00 тыс. рублей; 2019 год – 260,00 тыс. рублей; 2020 год – 260,00 тыс. рублей; 2021 год – 260,00 тыс. рублей; 2022 год – 260,00 тыс. рублей</p>
Наименование подпрограмм	<p>«Развитие муниципальной службы в городе Ставрополе»;</p> <p>«Противодействие коррупции в сфере деятельности администрации города Ставрополя и ее органах»</p>

1. Общая характеристика текущего состояния сферы реализации Программы и прогноз ее развития

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением администрации города Ставрополя от 14.04.2016 № 787 «О Перечне муниципальных программ города Ставрополя, принимаемых к разработке в 2016 году».

Одним из основных условий поступательного развития

муниципального образования города Ставрополя Ставропольского края (далее – город Ставрополь) является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления города Ставрополя, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы планомерного дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления города Ставрополя является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков у муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления среди населения города Ставрополя.

В настоящее время в работе кадровых служб органов местного самоуправления города Ставрополя не ведется целенаправленная работа по привлечению молодых специалистов. Современные методы планирования и регламентации труда муниципальных служащих не получили широкого распространения, а механизмы мотивации и стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне не реализуются в полной мере.

В целях создания положительного имиджа муниципального служащего, повышения роли и престижа муниципальной службы необходимо обеспечить открытость и гласность муниципальной службы посредством публикаций опросов общественного мнения в средствах массовой информации, выступлений руководства администрации города Ставрополя и ее органов.

С целью улучшения профессионально-квалификационного состава администрации города Ставрополя необходимо использовать современные кадровые технологии, осуществлять постоянный мониторинг кадрового потенциала на муниципальной службе, внедрять систему перспективного роста.

Развитие муниципальной службы должно осуществляться в соответствии с единой программой, которая позволит подойти к решению вышеназванных проблем комплексно, обеспечить последовательность и системность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы.

Основные ожидаемые результаты реализации Программы:

повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих;

совершенствование кадровой политики, предполагающей учет моральных, деловых, профессиональных и иных качеств муниципальных служащих;

усовершенствование механизмов мотивации и стимулирования муниципальных служащих;

повышение эффективности организации муниципальной службы;

увеличение открытости, гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;

усовершенствование деятельности по противодействию коррупции;

повышение престижа муниципальной службы;

улучшение социально-экономических условий развития муниципальной службы в городе Ставрополе;

обобщение и распространение передового опыта по вопросам управления персоналом и организации муниципальной службы в городе Ставрополе;

формирование антикоррупционного сознания у муниципальных служащих.

Важнейшими условиями успешной реализации Программы являются эффективный мониторинг выполнения намеченных мероприятий, принятие оперативных мер по корректировке мероприятий и показателей (индикаторов) Программы.

Выполнению поставленных задач могут препятствовать негативные факторы финансового характера (финансовые риски).

Финансовые риски связаны с возникновением дефицита бюджета города Ставрополя и, как следствие, с недостаточным уровнем финансирования Программы. Финансовые риски могут повлечь невыполнение в полном объеме мероприятий Программы, что существенно повлияет на уровень профессиональной подготовки муниципальных служащих и развитие кадровой политики в целом.

Преодоление указанных рисков возможно при условии достаточного и своевременного финансирования мероприятий Программы из бюджета города Ставрополя.

2. Цели и задачи Программы

Целями Программы являются:

формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего повышение результативности деятельности муниципальных служащих;

повышение эффективности антикоррупционной деятельности на муниципальном уровне путем координации антикоррупционных мероприятий в администрации города Ставрополя и ее органах.

Для достижения целей Программы предусматривается решение следующих задач:

совершенствование организации муниципальной службы;

повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих;

формирование системы планомерного повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих;

устранение условий, способствующих проявлениям коррупции;

обеспечение открытости, престижности и привлекательности муниципальной службы;

формирование антикоррупционного сознания у муниципальных служащих администрации города Ставрополя и ее органов.

3. Сроки реализации Программы

Реализация Программы рассчитана на 6 лет, с 2017 года по 2022 год включительно.

4. Перечень и общая характеристика подпрограмм Программы

Для каждой подпрограммы Программы сформулированы цели, задачи, показатели (индикаторы), перечень основных мероприятий, в результате которых будут достигнуты ожидаемые результаты реализации соответствующей подпрограммы Программы.

Перечень и общая характеристика подпрограмм Программы приведены в приложении 1 к Программе.

5. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета города Ставрополя составляет 1605,00 тыс. рублей, в том числе:

2017 год – 305,00 тыс. рублей;

2018 год – 260,00 тыс. рублей;

2019 год – 260,00 тыс. рублей;

2020 год – 260,00 тыс. рублей;

2021 год – 260,00 тыс. рублей;

2022 год – 260,00 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городе Ставрополе» составляет 960,00 тыс. рублей, в том числе:

2017 год – 160,00 тыс. рублей;

2018 год – 160,00 тыс. рублей;

2019 год – 160,00 тыс. рублей;

2020 год – 160,00 тыс. рублей;

2021 год – 160,00 тыс. рублей;

2022 год – 160,00 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы «Противодействие коррупции в сфере деятельности администрации города Ставрополя и ее органах» составляет 645,00 тыс. рублей, в том числе:

2017 год – 145,00 тыс. рублей;

2018 год – 100,00 тыс. рублей;

2019 год – 100,00 тыс. рублей;

2020 год – 100,00 тыс. рублей;

2021 год – 100,00 тыс. рублей;

2022 год – 100,00 тыс. рублей.

Главным распорядителем средств бюджета города Ставрополя является администрация города Ставрополя.

Объем средств, предусмотренный на осуществление мероприятий Программы, носит прогнозный характер и будет ежегодно уточняться.

6. Система управления реализацией Программы

Управление реализацией Программы осуществляет ответственный исполнитель Программы – администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя.

Ежегодно управление кадровой политики администрации города Ставрополя в срок до 15 декабря текущего финансового года по согласованию с соисполнителями Программы утверждает план реализации Программы на очередной финансовый год.

Соисполнители Программы два раза в год до 10 июля и до 10 февраля каждого года представляют в управление кадровой политики администрации города Ставрополя отчет о ходе реализации мероприятий Программы.

Ответственный исполнитель Программы ежегодно представляет в комитет экономического развития администрации города Ставрополя сводный годовой отчет о ходе реализации и об оценке эффективности реализации Программы в порядке, установленном муниципальным правовым актом администрации города Ставрополя.

Мониторинг и контроль реализации Программы осуществляются в порядке, установленном муниципальным нормативным правовым актом администрации города Ставрополя.

7. Оценка эффективности реализации Программы

Выполнение мероприятий, предусмотренных Программой, позволит достичь следующих результатов:

повысить профессиональный уровень муниципальных служащих, совершенствовать механизмы мотивации и стимулирования муниципальных служащих;

обеспечить открытость, гласность и равный доступ граждан к муниципальной службе.

Для эффективности реализации Программы разработана система показателей (индикаторов) оценки эффективности реализации Программы:

доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;

доля муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован муниципальный резерв управленческих кадров;

доля муниципальных служащих, включенных в муниципальный резерв управленческих кадров;

доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию;

количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации;

количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку;

доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, удовлетворенных информационной открытостью деятельности органов местного самоуправления;

количество муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам профилактики, предупреждения и противодействия коррупции в органах местного самоуправления;

заседания рабочей группы по противодействию коррупции в отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя;

количество информационных материалов по антикоррупционной тематике, опубликованных в печатных изданиях, размещенных на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Методика и критерии оценки эффективности Программы приведены в приложении 4 к Программе.

Заместитель главы
администрации города Ставрополя

Т.В. Савельева

Приложение 2

к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
и противодействие коррупции
в городе Ставрополе»

ПОДПРОГРАММА «Развитие муниципальной службы в городе Ставрополе»

ПАСПОРТ подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городе Ставрополе»

Наименование Подпрограммы	«Развитие муниципальной службы в городе Ставрополе» (далее – Подпрограмма)
Наименование, дата, номер постановления администрации города Ставрополя об утверждении перечня муниципальных программ	постановление администрации города Ставрополя от 14.04.2016 № 787 «О Перечне муниципальных программ города Ставрополя, принимаемых к разработке в 2016 году»
Ответственный исполнитель Подпрограммы	администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя
Соисполнители Подпрограммы	отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации города Ставрополя (далее – органы администрации города Ставрополя)
Цели и задачи Подпрограммы	целями Подпрограммы являются: формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего повышение результативности деятельности муниципальных служащих. Задачи Подпрограммы: совершенствование организации муниципальной службы; повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих; формирование системы планомерного повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих;

обеспечение открытости, престижности и привлекательности муниципальной службы

Сроки реализации 2017 – 2022 годы
Подпрограммы

Ресурсное обеспечение Подпрограммы объем финансирования Подпрограммы за счет средств бюджета города Ставрополя составляет 960,00 тыс. рублей, в том числе:
2017 год – 160,00 тыс. рублей;
2018 год – 160,00 тыс. рублей;
2019 год – 160,00 тыс. рублей;
2020 год – 160,00 тыс. рублей;
2021 год – 160,00 тыс. рублей;
2022 год – 160,00 тыс. рублей

1. Общая характеристика текущего состояния сферы реализации Подпрограммы и прогноз ее развития

Подпрограмма разработана в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 35 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местных бюджетов.

С целью регулирования вопросов муниципальной службы и кадровой политики в администрации города Ставрополя и органах администрации города Ставрополя постоянно проводится мониторинг реализации законодательства Российской Федерации, законодательства Ставропольского края. В случае необходимости вносятся изменения в правовые акты администрации города Ставрополя.

Одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления является подготовка кадров. Повышение муниципальными служащими уровня знаний и овладение профессиональными навыками оказывают непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых решений.

Повышение профессиональных навыков муниципальных служащих обеспечивается путем организации обучения по программам дополнительного профессионального образования.

В целях организации работы по профессиональной переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих постоянно ведется работа по совершенствованию системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, которая включает:

мониторинг и прогнозирование потребности в повышении профессионального уровня муниципальных служащих;

организацию в установленном порядке профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;

контроль за качеством и актуализацией программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, за максимальным приближением содержания данных программ к направлениям профессиональной деятельности по замещаемым должностям муниципальной службы;

обеспечение эффективного использования бюджетных средств, выделяемых на обучение по программам дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

В современных условиях развитие системы местного самоуправления и муниципальной службы, как ее неотъемлемой части, осуществляется на основе комплексного подхода, который подразумевает не только повышение профессионального уровня муниципальных служащих, но и их оценку путем проведения аттестации, системы мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, организационно-методическое и аналитическое сопровождение в сфере муниципальной службы, рациональное использование кадрового потенциала муниципальных служащих.

В целях соблюдения действующего законодательства о муниципальной службе проводится систематический мониторинг сведений об организации муниципальной службы и кадровой работы в администрации города Ставрополя, органах администрации города Ставрополя, предметом которого является анализ расстановки и движения кадров, качественных характеристик муниципальных служащих, прогнозирование развития кадровой ситуации и потребности в кадрах в администрации города Ставрополя, органах администрации города Ставрополя. Мониторинг включает в себя изучение обеспеченности квалифицированными специалистами, динамику их профессионального развития; сведения об итогах проведения аттестаций муниципальных служащих; сведения о штатной численности; сведения о формировании кадровых резервов на замещение должностей муниципальной службы. В целях определения уровня профессиональных знаний, навыков и умений муниципальных служащих, соответствия замещаемой должности муниципальной службы и перспектив дальнейшего служебного роста муниципальных служащих проводится мониторинг по определению муниципальных служащих, подлежащих аттестации.

С целью обеспечения администрации города Ставрополя, органов администрации города Ставрополя высококвалифицированными специалистами, отвечающими современным требованиям в области муниципального управления, осуществляется постоянный контроль

и координация работы кадровых служб органов администрации города Ставрополя по вопросам формирования кадровых резервов.

Резерв управленческих кадров представляет собой специально сформированный на основе индивидуального отбора и комплексной оценки состав высококвалифицированных специалистов, положительно оцениваемых по результатам их деятельности, прошедших специальную подготовку, обладающих необходимыми профессиональными, деловыми, личностными и морально-этическими качествами для выдвижения на должности муниципальной службы, руководящие должности в органах местного самоуправления города Ставрополя.

Система работы с резервами кадров включает в себя формирование муниципального резерва управленческих кадров города Ставрополя и кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя и органах администрации города Ставрополя, организацию подготовки лиц, состоящих в резерве, и его эффективное использование.

Также проводится работа по разработке и утверждению индивидуальных планов по подготовке лиц, включенных в муниципальный резерв управленческих кадров города Ставрополя.

Повысить профессиональный уровень муниципальных служащих возможно посредством реализации приоритетных направлений работы с кадровым составом муниципальной службы путем совершенствования системы оценочных процедур, улучшения качества программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

В настоящее время заметно возросли требования к органам местного самоуправления со стороны гражданского общества. Требуется выработка оптимального порядка взаимодействия гражданского общества и средств массовой информации с администрацией города Ставрополя, формирование мониторинга общественного мнения об эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, повышение открытости муниципальной службы.

Реализация Подпрограммы даст возможность внедрить современные кадровые, информационные и управленческие технологии, сформировать у муниципальных служащих необходимые профессиональные знания, умения и навыки, позволяющие реализовывать полномочия органов местного самоуправления на высоком уровне, эффективно выполнять должностные обязанности.

Реализация Подпрограммы будет способствовать тому, чтобы вывести престиж муниципальной службы на более высокий и качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности администрации города Ставрополя и органов администрации города Ставрополя.

2. Цели и задачи Подпрограммы

Целями Подпрограммы являются:

формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего повышение результативности деятельности муниципальных служащих.

Задачи Подпрограммы:

совершенствование организации муниципальной службы;

повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих;

формирование системы планомерного повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих;

обеспечение открытости, престижности и привлекательности муниципальной службы.

Реализация поставленных задач позволит внедрить в администрации города Ставрополя, органах администрации города Ставрополя современные кадровые, информационные и управленческие технологии, совершенствовать работу с кадровым составом администрации города Ставрополя, органов администрации города Ставрополя, повысить эффективность деятельности муниципальных служащих.

3. Сроки реализации Подпрограммы

Реализация Подпрограммы рассчитана на 6 лет, с 2017 года по 2022 год включительно.

4. Перечень и общая характеристика мероприятий Подпрограммы

Достижение целей и решение задач Подпрограммы осуществляются путем реализации мероприятий по следующим направлениям:

обеспечение применения эффективных технологий и современных методов кадровой работы на муниципальной службе;

создание условий для профессионального развития и подготовки кадров в органах местного самоуправления города Ставрополя;

осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими установленных ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы.

Вероятными последствиями нереализации Подпрограммы могут быть стагнация развития муниципальной службы путем снижения уровня качества кадровой обеспеченности органов местного самоуправления города Ставрополя и профессионализма муниципальных служащих.

Мероприятия и прогнозируемый объем финансирования Подпрограммы приведены в приложении 1 к Подпрограмме.

5. Ресурсное обеспечение Подпрограммы

Общий объем финансирования Подпрограммы за счет средств бюджета города Ставрополя составляет 960,00 тыс. рублей, в том числе:

2017 год – 160,00 тыс. рублей;

2018 год – 160,00 тыс. рублей;

2019 год – 160,00 тыс. рублей;

2020 год – 160,00 тыс. рублей;

2021 год – 160,00 тыс. рублей;

2022 год – 160,00 тыс. рублей.

Объем средств, предусмотренных на осуществление мероприятий Подпрограммы, носит прогнозируемый характер и будет ежегодно уточняться.

6. Система управления реализацией Подпрограммы

Управление реализацией Подпрограммы осуществляет администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя.

Механизм реализации Подпрограммы предполагает системность и последовательность осуществления мероприятий Подпрограммы непрерывно в течение срока ее действия.

Управление кадровой политики администрации города Ставрополя осуществляет:

сбор и систематизацию информации о реализации мероприятий Подпрограммы;

обеспечение взаимодействия соисполнителей Подпрограммы;

подготовку в установленном порядке отчета о ходе реализации и об оценке эффективности реализации Подпрограммы.

Контроль за целевым и эффективным использованием средств бюджета города Ставрополя, выделенных на реализацию Подпрограммы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Соисполнители Подпрограммы ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют в управление кадровой политики администрации города Ставрополя сведения о ходе реализации мероприятий Подпрограммы.

7. Оценка эффективности реализации Подпрограммы

Результатами реализации Подпрограммы являются:

развитие муниципальной нормативной правовой базы в области муниципальной службы;

формирование высокого профессионального уровня муниципальных служащих, который обеспечит качественное выполнение задач и функций,

возложенных на администрацию города Ставрополя, органы администрации города Ставрополя;

повышение профессионального уровня муниципальных служащих за счет средств бюджета города Ставрополя;

совершенствование механизмов формирования кадрового резерва;

координация деятельности органов администрации города Ставрополя при решении вопросов, связанных с прохождением муниципальной службы;

повышение открытости, престижа и привлекательности муниципальной службы в администрации города Ставрополя, органах администрации города Ставрополя.

Показателями (индикаторами) оценки эффективности реализации Подпрограммы являются:

доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;

доля муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован муниципальный резерв управленческих кадров;

доля муниципальных служащих, включенных в муниципальный резерв управленческих кадров;

доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию;

количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации;

количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку.

Методика и критерии оценки эффективности Подпрограммы предполагается оценивать через систему показателей (индикаторов) Подпрограммы, приведенных в приложении 2 к Подпрограмме.

Приложение 1

к подпрограмме «Развитие муниципальной службы в городе Ставрополе»

ПЕРЕЧЕНЬ И ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МЕРОПРИЯТИЙ подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городе Ставрополе»

№ п/п	Наименование мероприятия	Обоснование выделения мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Сроки исполнения (годы)	Объем финансирования (бюджет города Ставрополя) тыс. руб.							Ожидаемый результат	Взаимосвязь с показателями (индикаторами) Подпрограммы
					Всего	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Основное мероприятие 1. Обеспечение применения эффективных технологий и современных методов кадровой работы на муниципальной службе													
1.1.	Проведение мониторинга кадровых процессов и уровня организации муниципальной службы в администрации города Ставрополя, органах администрации города Ставрополя	систематическое отслеживание кадровых изменений	администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя, отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации города Ставрополя	2017 - 2022	без финансирования							увеличение кадрового потенциала путем изменения кадровой политики	пункты № 2,4,5,6,7 приложения 2 к Подпрограмме
1.2.	Организация подготовки лиц, включаемых в кадровый резерв и резерв управленческих кадров	повышение компетентности муниципальных служащих	администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя, отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации города Ставрополя	2017 - 2022	без финансирования							повышение уровня профессиональных знаний муниципальных служащих	пункты № 3,4 приложения 2 к Подпрограмме
1.3.	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	организация проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной	администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя, отраслевые	2017 - 2022	без финансирования							открытость муниципальной службы и отбор наиболее квалифицированных и подготовленных	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		службы	(функциональные) и территориальные органы администрации города Ставрополя									кадров	
1.4.	Проведение аттестаций муниципальных служащих города Ставрополя	организация проведения аттестаций муниципальных служащих	администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя, отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации города Ставрополя	2017 - 2022	без финансирования							определение соответствия муниципальных служащих замещаемым должностям муниципальной службы	пункт № 5 приложения 2 к Подпрограмме
1.5.	Организация прохождения практики студентами учреждений высшего профессионального образования города Ставрополя в администрации города Ставрополя и органах администрации города Ставрополя	потребность в высококвалифицированных молодых специалистах	администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя, отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации города Ставрополя	2017 - 2022	без финансирования							удовлетворение потребности в молодых высококвалифицированных специалистах	
Основное мероприятие 2. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров в органах местного самоуправления города Ставрополя													
2.1.	Профессиональная переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих	повышение профессионального уровня муниципальных служащих	администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя	2017 - 2022	960,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	увеличение количества муниципальных служащих, повысивших свою профессиональную квалификацию	пункты № 6,7 приложения 2 к Подпрограмме
2.2.	Участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам, входящим в компетенцию органов местного самоуправления	повышение профессионального уровня муниципальных служащих	администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя	2017 - 2022	без финансирования							увеличение количества муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень	

Приложение 2

к подпрограмме «Развитие муниципальной службы в городе Ставрополе»

МЕТОДИКА И КРИТЕРИИ оценки эффективности подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городе Ставрополе»

Критериями оценки эффективности подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городе Ставрополе» (далее – Подпрограмма) являются:

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	2015 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Источник получения информации
1.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	процент	0	5	10	15	20	25	30	аналитический расчет
2.	Доля муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	процент	0	10	15	20	25	30	35	аналитический расчет
3.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован муниципальный резерв управленческих кадров	процент	0	10	20	30	40	50	60	аналитический расчет
4.	Доля муниципальных служащих, включенных в муниципальный резерв управленческих кадров	процент	0	5	5	7	7	9	9	аналитический расчет
5.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию	процент	0	20	23	25	28	30	33	аналитический расчет
6.	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации	единица	57	16	18	20	22	24	26	аналитический расчет
7.	Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку	единица	12	5	5	6	6	7	7	аналитический расчет

Методика оценки эффективности Подпрограммы:

если более 80 процентов мероприятий Подпрограммы признаны исполненными, то реализация Подпрограммы считается эффективной;

если от 50 процентов до 80 процентов (включительно) мероприятий Подпрограммы признаны эффективными, то реализация Подпрограммы считается недостаточно эффективной;

если менее 50 процентов мероприятий Подпрограммы признаны эффективными, то реализация Подпрограммы считается неэффективной.

Приложение 3

к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
и противодействие коррупции
в городе Ставрополе»

ПОДПРОГРАММА «Противодействие коррупции в сфере деятельности администрации города Ставрополя и ее органах»

ПАСПОРТ подпрограммы «Противодействие коррупции в сфере деятельности администрации города Ставрополя и ее органах»

Наименование Подпрограммы	«Противодействие коррупции в сфере деятельности администрации города Ставрополя и ее органах» (далее – Подпрограмма)
Наименование, номер постановления администрации города Ставрополя об утверждении перечня программ	дата, постановление администрации города Ставрополя от 14.04.2016 № 787 «О Перечне муниципальных программ города Ставрополя, принимаемых к разработке в 2016 году»
Ответственный исполнитель Подпрограммы	администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя
Соисполнители Подпрограммы	отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации города Ставрополя
Цели и задачи Подпрограммы	целями Подпрограммы являются: повышение эффективности антикоррупционной деятельности на муниципальном уровне путем координации антикоррупционных мероприятий в администрации города Ставрополя и ее органах. Задачи Подпрограммы: устранение условий, способствующих проявлениям коррупции; формирование антикоррупционного сознания у муниципальных служащих администрации города Ставрополя и ее органов

Сроки реализации Подпрограммы	2017 – 2022 годы
Ресурсное обеспечение Подпрограммы	объем финансирования Подпрограммы за счет средств бюджета города Ставрополя составляет 645,00 тыс. рублей, в том числе: 2017 год – 145,00 тыс. рублей; 2018 год – 100,00 тыс. рублей; 2019 год – 100,00 тыс. рублей; 2020 год – 100,00 тыс. рублей; 2021 год – 100,00 тыс. рублей; 2022 год – 100,00 тыс. рублей

1. Общая характеристика текущего состояния сферы реализации Подпрограммы и прогноз ее развития

Подпрограмма разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 19 мая 2008 г. № 815 «О мерах по противодействию коррупции», Законом Ставропольского края от 04 мая 2009 г. № 25-кз «О противодействии коррупции в Ставропольском крае».

Объективность вреда, причиняемого коррупционными правонарушениями, общеизвестна.

В городе Ставрополе в рамках реализации мероприятий по противодействию коррупции приняты необходимые нормативные правовые акты, на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» создан информационный раздел «Противодействие коррупции».

Подпрограмма является важной составной частью антикоррупционной политики города Ставрополя, обеспечивающей согласованное проведение мероприятий, направленных на предупреждение коррупции.

Подпрограмма представляет собой комплекс мероприятий, направленных на создание эффективной системы противодействия коррупции в городе Ставрополе, обеспечение защиты прав и законных интересов населения от коррупциогенных факторов, который включает:

организационно-правовые меры по формированию механизма противодействия коррупции;

профилактику коррупции, антикоррупционное просвещение и пропаганду как муниципальных служащих, так и населения города Ставрополя.

Необходимость решения проблемы противодействия коррупции в сфере деятельности администрации города Ставрополя и ее органов программно-целевым методом обусловлена высокой степенью сложности и комплексности решаемых задач по борьбе с коррупцией, а также необходимостью координации и контроля исполнителей Подпрограммы.

2. Цели и задачи Подпрограммы

Целями Подпрограммы являются:

повышение эффективности антикоррупционной деятельности на муниципальном уровне путем координации антикоррупционных мероприятий в администрации города Ставрополя и ее органах.

Задачи Подпрограммы:

устранение условий, способствующих проявлениям коррупции;
формирование антикоррупционного сознания у муниципальных служащих администрации города Ставрополя и ее органов.

3. Сроки реализации Подпрограммы

Реализация Подпрограммы рассчитана на 6 лет, с 2017 года по 2022 год включительно.

4. Перечень и общая характеристика мероприятий Подпрограммы

Достижение целей и решение задач Подпрограммы осуществляются путем реализации мероприятий по следующим направлениям:

организационно-правовые меры по формированию механизма противодействия коррупции;

совершенствование предоставления муниципальных и государственных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления города Ставрополя, при осуществлении отдельных государственных полномочий, переданных законами Ставропольского края органам местного самоуправления города Ставрополя, и подведомственными им муниципальными учреждениями города Ставрополя;

профилактика коррупции, антикоррупционное просвещение и пропаганда.

Нереализация мероприятий Подпрограммы может привести к снижению эффективности работы органов местного самоуправления города Ставрополя в сфере профилактики коррупционных проявлений.

Мероприятия и прогнозируемый объем финансирования Подпрограммы приведены в приложении 1 к Подпрограмме.

5. Ресурсное обеспечение Подпрограммы

Общий объем финансирования Подпрограммы за счет средств бюджета города Ставрополя составляет 645,00 тыс. рублей, в том числе:

2017 год – 145,00 тыс. рублей;

2018 год – 100,00 тыс. рублей;

2019 год – 100,00 тыс. рублей;

2020 год – 100,00 тыс. рублей;

2021 год – 100,00 тыс. рублей;

2022 год – 100,00 тыс. рублей.

Объем средств, предусмотренных на осуществление мероприятий Подпрограммы, носит прогнозируемый характер и будет ежегодно уточняться.

6. Система управления реализацией Подпрограммы

Управление реализацией Подпрограммы осуществляет администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя.

Механизм реализации Подпрограммы предполагает системность и последовательность осуществления мероприятий Подпрограммы непрерывно в течение срока ее действия.

Управление кадровой политики администрации города Ставрополя осуществляет:

сбор и систематизацию информации о реализации мероприятий Подпрограммы;

обеспечение взаимодействия соисполнителей Подпрограммы;

подготовку в установленном порядке отчета о ходе реализации и об оценке эффективности реализации Подпрограммы.

Контроль за целевым и эффективным использованием средств бюджета города Ставрополя, выделенных на реализацию Подпрограммы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Соисполнители Подпрограммы ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют в управление кадровой политики администрации города Ставрополя сведения о ходе реализации мероприятий Подпрограммы.

7. Оценка эффективности реализации Подпрограммы

Реализация мероприятий Подпрограммы позволит:

повысить уровень информированности (просвещенности) населения города Ставрополя о мерах по противодействию коррупции;

создать отлаженную систему взаимодействия органов местного самоуправления города Ставрополя с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами государственной власти Ставропольского края, общественными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции.

Показателями (индикаторами) оценки эффективности реализации Подпрограммы являются:

доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, удовлетворенных информационной открытостью деятельности органов местного самоуправления;

количество муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам профилактики, предупреждения и противодействия коррупции в органах местного самоуправления;

заседания рабочей группы по противодействию коррупции в отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя;

количество информационных материалов по антикоррупционной тематике, опубликованных в печатных изданиях, размещенных на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Методика и критерии оценки эффективности Подпрограммы предполагается оценивать через систему показателей (индикаторов) Подпрограммы, приведенных в приложении 2 к Подпрограмме.

Приложение 1

к подпрограмме «Противодействие коррупции в сфере деятельности администрации города Ставрополя и ее органах»

ПЕРЕЧЕНЬ И ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МЕРОПРИЯТИЙ подпрограммы «Противодействие коррупции в сфере деятельности администрации города Ставрополя и ее органах»

№ п/п	Наименование мероприятия	Обоснование выделения мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Сроки исполнения (годы)	Всего	Объем финансирования (бюджет города Ставрополя), тыс. рублей					Ожидаемый результат	Взаимосвязь с показателями (индикаторами) Подпрограммы	
						2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год			2022 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Основное мероприятие 1. Организационно-правовые меры по формированию механизма противодействия коррупции													
1.1.	Разработка муниципальных правовых актов города Ставрополя в сфере противодействия коррупции в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края	организационно-правовые меры по формированию механизма противодействия коррупции	администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя, отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации города Ставрополя	2017 - 2022		без финансирования					увеличение мер подконтрольности в сфере противодействия коррупции	пункт № 1 приложения 2 к Подпрограмме	
1.2.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и нормативных правовых актов, издаваемых администрацией города Ставрополя и должностными лицами администрации города Ставрополя	антикоррупционные меры по формированию механизма противодействия коррупции	администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя, комитета правового обеспечения деятельности администрации города Ставрополя, отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации города Ставрополя	2017 - 2022		без финансирования					совершенствование муниципальной нормативной правовой базы	пункт № 1 приложения 2 к Подпрограмме	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.3.	Обеспечение деятельности рабочей группы по противодействию коррупции в отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя	выявление и устранение условий, способствующих распространению коррупции	администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя, комитета общественной безопасности администрации города Ставрополя	2017 - 2022	без финансирования						эффективность выявления и устранения условий, способствующих распространению коррупции	пункт № 3 приложения 2 к Подпрограмме	
Основное мероприятие 2. Совершенствование предоставления муниципальных и государственных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления города Ставрополя, при осуществлении отдельных государственных полномочий, переданных законами Ставропольского края органам местного самоуправления города Ставрополя, и подведомственными им муниципальными учреждениями города Ставрополя													
2.1.	Проведение антикоррупционного мониторинга, направленного на оценку эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции	определение эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции	администрация города Ставрополя в лице комитета информационных технологий администрации города Ставрополя	2017 - 2022	без финансирования						увеличение эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции	пункт № 1 приложения 2 к Подпрограмме	
2.2.	Осуществление анализа обращений граждан и юридических лиц в отношении муниципальных служащих и обеспечение обратной связи через программные компоненты и сервисы электронного правительства	определение эффективности мер реагирования на обращения граждан	администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя, отдела приема граждан администрации города Ставрополя	2017 - 2022	без финансирования						увеличение эффективности мер реагирования на обращения граждан	пункт № 1 приложения 2 к Подпрограмме	
Основное мероприятие 3. Профилактика коррупции, антикоррупционное просвещение и пропаганда													
3.1.	Размещение на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о фактах	повышение уровня информированности населения города Ставрополя о мерах противодействия коррупции	администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя, комитета информационных технологий администрации	2017 - 2022	без финансирования						повышение уровня информированности (просвещения) населения города Ставрополя о мерах противодействия коррупции	пункт № 1 приложения 2 к Подпрограмме	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	коррупционных проявлений, вызвавших общественный резонанс, и принятых по ним мер реагирования		города Ставрополя										
3.2.	Разработка и размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности	повышение уровня информированности (просвещения) населения города Ставрополя о мерах противодействия коррупции	администрация города Ставрополя в лице отдела пресс-службы администрации города Ставрополя	2017 - 2022	345,00	95,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	повышение уровня информированности (просвещения) населения города Ставрополя о мерах противодействия коррупции	пункт № 4 приложения 2 к Подпрограмме
3.3.	Разработка и изготовление печатной продукции антикоррупционной направленности	повышение уровня информированности (просвещения) населения города Ставрополя о мерах противодействия коррупции	администрация города Ставрополя в лице отдела пресс-службы администрации города Ставрополя	2017 - 2022	300,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	повышение уровня информированности (просвещения) населения города Ставрополя о мерах противодействия коррупции	пункт № 4 приложения 2 к Подпрограмме
3.4.	Осуществление выхода тематических сюжетов антикоррупционной направленности в новостных телевизионных программах	воспитание антикоррупционной сознательности у жителей города Ставрополя	администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя, отдела пресс-службы администрации города Ставрополя	2017 - 2022	без финансирования						воспитание антикоррупционной сознательности у жителей города Ставрополя	пункт № 1 приложения 2 к Подпрограмме	
3.5.	Привлечение гражданского общества к деятельности органов местного самоуправления города Ставрополя по противодействию коррупции	формирование эффективной работы в рамках взаимодействия с гражданским обществом	администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя, отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации города Ставрополя	2017 - 2022	без финансирования						увеличение качественного взаимодействия с гражданским обществом	пункт № 1 приложения 2 к Подпрограмме	
3.6.	Повышение квалификации муниципальных служащих администрации	повышение профессионального уровня муниципальных служащих города	администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации	2017 - 2022	без финансирования						увеличение количества муниципальных служащих, повысивших	пункт № 2 приложения 2 к Подпрограмме	

Приложение 2

к подпрограмме «Противодействие коррупции в сфере деятельности администрации города Ставрополя и ее органах»

МЕТОДИКА И КРИТЕРИИ оценки эффективности подпрограммы «Противодействие коррупции в сфере деятельности администрации города Ставрополя и ее органах»

Критериями оценки эффективности подпрограммы «Противодействие коррупции в сфере деятельности администрации города Ставрополя и ее органах» (далее – Подпрограмма) являются:

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	2015 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Источник получения информации
1.	Доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, удовлетворенных информационной открытостью деятельности органов местного самоуправления	процент	48,9	50,0	50,5	51,0	51,5	52,0	52,5	мониторинг общественного мнения
2.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам профилактики, предупреждения и противодействия коррупции в органах местного самоуправления	человек	32	6	8	10	12	14	16	аналитический расчет
3.	Заседания рабочей группы по противодействию коррупции в отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя	единица	3	4	4	5	5	6	6	аналитический расчет
4.	Количество информационных материалов по антикоррупционной тематике, опубликованных в печатных изданиях, размещенных на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	единица	0	12	15	18	20	23	25	аналитический расчет

Методика оценки эффективности Подпрограммы:

если более 80 процентов мероприятий Подпрограммы признаны исполненными, то реализация Подпрограммы считается эффективной;

если от 50 процентов до 80 процентов (включительно) мероприятий Подпрограммы признаны эффективными, то реализация Подпрограммы считается недостаточно эффективной;

если менее 50 процентов мероприятий Подпрограммы признаны эффективными, то реализация Подпрограммы считается неэффективной.

Приложение 4

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе»

МЕТОДИКА И КРИТЕРИИ оценки эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе»

№ п/п	Наименование показателей (индикаторов)	Единица измерения	Значения показателей (индикаторов) по годам							Источник получения информации
			2015 год (базовый)	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	
1.	Доля муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	процент	0	10	15	20	25	30	35	аналитический расчет
2.	Доля муниципальных служащих, включенных в муниципальный резерв управленческих кадров	процент	0	5	5	7	7	9	9	аналитический расчет
3.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию	процент	0	20	23	25	28	30	33	аналитический расчет
4.	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации	единица	57	16	18	20	22	24	26	аналитический расчет
5.	Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку	единица	12	5	5	6	6	7	7	аналитический расчет
6.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам профилактики, предупреждения и противодействия коррупции в органах местного самоуправления	человек	32	6	8	10	12	14	16	аналитический расчет
7.	Количество информационных материалов по антикоррупционной тематике, опубликованных в печатных изданиях, размещенных на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	единица	0	12	15	18	20	23	25	аналитический расчет
8.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	процент	0	5	10	15	20	25	30	аналитический расчет
9.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован муниципальный резерв управленческих кадров	процент	0	10	20	30	40	50	60	аналитический расчет
10.	Доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, удовлетворенных информационной открытостью деятельности органов местного самоуправления	процент	48,9	50,0	50,5	51,0	51,5	52,0	52,5	аналитический расчет

11.	Заседания рабочей группы по противодействию коррупции в отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя	единица	3	4	4	5	5	6	6	аналитический расчет
-----	---	---------	---	---	---	---	---	---	---	----------------------

Методика оценки эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе» (далее – Программа):

если более 80 процентов показателей (индикаторов) Программы выполнено, то реализация Программы считается результативной;

если от 50 процентов до 80 процентов показателей (индикаторов) Программы выполнено, то реализация Программы считается недостаточно результативной;

если менее 50 процентов показателей (индикаторов) Программы выполнено, то реализация Программы считается нерезультативной.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется за каждый отчетный год на основании показателей (индикаторов) Программы, оценки эффективности подпрограмм Программы.